
第三方 行为准则

Milliken™

目录

引言	2
一般原则	3
人力资源与劳工	4
健康、安全、环境	5
商业行为	6
资源	9

我们的目标

我们共同努力，世代对我们周围的世界产生积极影响。

我们的愿景

依托创新且聚焦的产品组合、优化的制造布局、现代化的客户体验，以及精益高效的后台赋能体系，驱动股东价值增长。

我们的价值观



诚信

正确行事。
说实话、守承诺，有疑虑及早反映。不隐瞒错误，不投机取巧。



卓越

严格遵守安全、质量及合规方面的各项操作规程。绝不擅自简化流程，无论承受何种压力。



创新

秉持负责与透明的原则持续改进。若创新方案催生潜在风险，务必主动反映。



可持续发展

审慎评估对人员、对生态环境及公司商业运营带来的长远影响。



以人为本

尊重他人，以礼相待。防止骚扰、歧视和报复行为。



行为准则引言



“诚信对于所有成功的长期业务至关重要，并为我们与贵方建立牢固的关系奠定了基础。”

在美利肯，我们的目标是世代代对我们周围的世界产生积极影响。

在践行这一宗旨的过程中，我们的价值观——以人为本、诚信、卓越、创新和可持续发展——指引我们如何与第三方以及所有受我们业务影响的各方（包括客户、社区和环境）共处与合作。

我们对这些价值观的坚守，充分体现在我们稳固的第三方关系、优质的产品、才华横溢且敬业的员工、良好的社区声誉，以及我们对安全与环保最高标准的执着追求之中。我们相信，业务合作伙伴也应秉持同样的承诺。

美利肯承认并尊重全球供应链中文化和法律要求的差异。即便如此，我们的要求不仅限于严格遵守所有适用法律，更强调以合乎道德规范、社会责任与环境责任的方式生产产品、交付服务。

美利肯团队自豪地遵循我们内部的行为准则。我们的员工每年都会重申自己遵守我们的准则。同样，我们期望第三方也能遵循本《第三方行为准则》（或贵方类似的内部准则）中的商业道德原则，并恪守适用的最高国际标准。

诚信对于所有成功的长期业务至关重要，并为我们与贵方建立牢固的关系奠定了基础。我们期待与贵方合作，将创新产品推向市场，使我们双方都可以为这些产品带给我们的客户及其所积极影响的社区而感到自豪。

Michael Brown

美利肯运营执行副总裁



如要提出问题或疑虑，请访问

<https://mll.kn/SpeakUp>

一般原则

范围

任何向美利肯公司（包括全球运营子公司）提供商品或服务的第三方、企业或个人，均属于本准则的适用范围。“第三方”一词涵盖供应商、服务商、顾问、代理商、承包商、临时工、分销商、经销商、被许可方、客户及业务伙伴。上述第三方的所有权人、高管、董事、员工、顾问、关联公司、承包商及分包商均应遵守本《第三方行为准则》。接受美利肯资金或产品捐赠的慈善机构、非政府组织和社会企业也包括在本文的范围之内。

最高标准

美利肯始终致力于以最高的法律与道德标准开展业务。无论在全球何地，我们都绝不容忍或默许任何以非法或不道德手段谋求业务成果的行为。

承诺与责任

贵方同意在向美利肯交付货物或提供服务时，遵守本《第三方行为准则》的要求。贵方应当将本《第三方行为准则》翻译成员工的母语，并纳入贵方适用的政策和流程中。我们期望贵方将这些要求或等效要求传导至贵方的价值链。贵方可以通过要求自身员工和承包商遵守贵方自身的行为准则或与本《第三方行为准则》类似的政策来实现这一目标。贵方应当在自身的业务运营中积极践行本准则所阐明的原则，并在贵方的整个价值链中传达这些期望。

发声义务与禁止报复

美利肯期望贵方针对员工或第三方提出的申诉或疑虑，建立有效的申诉管理体系，以便根据联合国指导原则将潜在违规行为上报至管理层。贵方应直接向美利肯管理层报告任何违规行为，亦可通过我们由第三方管理、可匿名（若举报人所在国家/地区的法律允许）的帮助热线反映问题：可登录<https://mll.kn/SpeakUp> 在线提交报告，也可致电1-866-327-8419（在线可查阅国际拨号说明）。美利肯绝不对任何出于善意报告违规行为的第三方实施**报复**。贵方的员工或承包商也可以向[美利肯帮助热线](#)举报涉嫌违反本《行为准则》的情况。贵方必须维持安全的举报氛围，不得因员工或承包商发声举报而对其进行威胁或惩罚。

风险管理

贵方必须建立相应程序，以定期识别、评估和管理本《第三方行为准则》所涉及的所有领域以及所有适用法律要求方面的风险。

业务连续性

贵方必须为支持美利肯业务的运营制定适当的业务连续性计划。

可持续商业实践

可持续发展是我们的核心价值观之一。美利肯鼓励所有第三方与我们一同履行可持续发展承诺。这包括了解贵方整个价值链中的关键社会与环境影响、风险和机遇，进而监测社会与环境可持续发展指标，防止、缓解或消除不利影响，并定期报告进展情况。有关美利肯可持续发展实践的更多信息，请参阅我们的年度[《可持续发展报告》](#)。

透明度和披露

我们鼓励贵方根据本《第三方行为准则》中所阐明的原则，向外部披露贵方对社会和环境的影响。

管理体系、监督与审计

贵方必须建立并实施包含政策、培训及内部控制的管理体系，以确保贯彻本《第三方行为准则》的各项原则。我们通过自我声明、尽职调查审查、在线评估，并在必要时由第三方审计师对高风险场所进行独立验证，来核实贵方是否符合我们准则的要求（包括社会责任与环境保护要求）。贵方必须保存合理的证明文件以证实对本《第三方行为准则》原则的遵守，并应我方合理要求，允许我们（或独立审计师）审计该等文件，并对产品/服务质量和安全进行核查。我们也可能会索取有关第三方的信息，以了解我们的价值链。如果发现潜在或已证实的违规行为，贵方必须立即采取纠正措施，根据要求提供整改证据，并真诚配合任何后续的验证工作。

遵守现有合同义务的前提下，我们保留采取一切必要行动以执行本《第三方行为准则》的权利，包括终止与任何拒绝遵守本准则原则的第三方的合作关系。违反本准则的行为亦可能构成违法，并可能使美利肯承担刑事或民事责任。美利肯可能要求贵方赔偿因违反本《第三方行为准则》而产生的任何费用。

人力资源与劳工

尊重与尊严

贵方必须尊重、支持国际公认的人权。贵方必须在尊重所有员工的同时，培育诚信、公平和个人担责的文化。贵方不得采用或容忍对员工进行体罚、暴力威胁、性骚扰或其他形式的身体胁迫或骚扰。

童工

贵方必须杜绝童工。贵方在自己运营的业务中不得使用任何形式的童工，必须符合国际劳工组织的核心劳工标准和《联合国全球契约》原则。如果当地最低年龄法规定了更高的工作或义务教育年龄，则以更高的年龄为准。贵方应当采取一切必要措施，确保不雇用未满法定最低就业年龄的人员。在任何情况下，贵方均不得允许儿童从事使其面临不应有的身体风险的工作，此类风险会损害其生理、智力或情感发育，或者不当干扰其教育或职业需求。贵方可以在工作场所采用合法的学徒制，但需遵守所有适用的法律和法规。

强迫性劳工

所有劳工都必须出于自愿。我们不容忍奴役、劳役、强迫或强制劳动或人口贩运。我们不容忍、不接受抵债劳工、契约劳工或非自愿的监狱劳工。贵方不得向员工收取招聘费用。出于不当原因而扣留个人财产、护照、工资、培训证书、工作证件或任何其他证件的做法是不可接受的。贵方必须遵守所有适用的与强制劳动相关的国际、全国性和当地法律，并持续关注贵方业务领域内的相关进展。

反骚扰

贵方必须维持一个专业且无骚扰的工作环境。贵方必须以尊重的态度，以礼相待其他人。我们绝不容忍任何基于个人受保护身份（如种族、肤色、宗教、性别、年龄、国籍、残疾、性取向、性别认同、军人或退伍军人身份、怀孕、遗传信息或任何其他受保护身份特征）而实施的不欢迎行为——无论是言语、书面、肢体还是视觉形式。

非歧视原则

美利肯是提供平等机会的雇主，可以制定就业决策并采取积极措施来雇用和促进就业，不分种族、国籍、等级/阶级、宗教、年龄、肤色、性别、性取向、性别认同、残疾或受保护的退伍军人身份，受当地、州或联邦法律、规则或法规保护的任何其他特征。贵方必须恪守相同的原则；且若在美国境内运营，还必须遵守平等就业机会（EEO）法规，若在美国境外运营，则须遵守同等的法律。我们希望贵方消除可能阻碍特定群体充分参与的障碍，以便每个人都能获得公平的待遇、机遇和晋升机会。

薪资福利

贵方必须至少遵守所有适用的工资和工时法律与法规，包括与最低工资、加班工时、计件工资和其他薪酬要素相关的法律与法规；同时应按法律要求提供福利。我们鼓励贵方定期根据可靠的生活工资基准衡量薪酬机制，并在适用于贵方运营的情况下，采取合理措施缩小差距。

工作环境

贵方员工的工时不得超过适用法律和国际劳工组织标准规定的最长时间。贵方的工时安排不得超过当地的现行工作时间，并且应对加班进行适当补偿。不得要求员工每周工作 60 小时以上（包括加班），但特殊商业场合下经员工本人同意的情况除外。在每周最高工时标准较低的国家，较低的标准将适用。除紧急或特殊情况外，贵方应当让员工每 7 天休息一天，并且不允许连续无休地工作超过 21 天。

结社自由和集体谈判权

贵方必须尊重员工组建、加入工会或劳资联合委员会，以及根据适用法律进行集体谈判的权利。

申诉机制与员工发声

贵方必须为员工建立合法申诉或反映问题的渠道，确保其能够就安全、用工规范、骚扰或涉嫌违反法律及本准则的行为提出疑虑，且无需担心遭受报复。贵方应当确保对任何合规问题线索开展及时、客观且彻底的调查，并采取相应的补救措施（包括在必要时实施惩戒手段）。

健康、安全、环境

健康与安全

贵方必须依据所有适用的法律和法规为员工提供安全而健康的工作环境。在符合这些义务的前提下，贵方应制订并实施人身安全、事故调查、化学品安全、人体工学等方面的有效方案和管理体系，在员工工作的任何处所都恪守相同的健康和安全标准。此外，贵方还应保障以下设施和服务的可及性：安全的饮用水、卫生及清洁设施（包括充足的洗手间和洗手设施）、安全出口与必要的消防安全设备、急救包，以及环境、消防和医疗等紧急响应服务。

职业健康与安全

贵方必须实施适当的管控手段、安全操作规程、充分的维护保养以及技术性防护措施，以识别并降低与贵方运营及生产活动相关的健康与安全风险。贵方必须采取合理措施预防安全事故与职业病；在适用情形下，确保员工在应对化学性、生物性、物理性及其他工作场所危害时，得到妥善防护。在根据风险评估结果确有必要的情形下，贵方须为员工配备相应的个人防护用品。

工艺安全

贵方必须根据适用的安全监管标准，建立健全的安全管理程序，以识别、管理和控制运营风险。相关程序的建立应与贵方业务活动的性质及潜在风险相称。凡涉及贵方运营的相关领域，贵方须定期进行风险评估，并采取预防措施，防止发生化学品泄漏、火灾、爆炸等各类安全事故。

产品安全

若贵方从事产品、材料或有害物质的制造、供应或处理，则必须严格遵守产品安全法规，正确标示产品，并明确告知相关操作要求。如果有合法需要，贵方必须提供产品或流程中所有有害物质的所有必要安全信息。这包括产品信息、安全数据表、通知或注册确认书、用途和暴露情况。

应急准备

贵方必须向员工及作业人员提供适当的安全信息，并开展相关培训以确保其能够做出有效应对与妥善防护。在适用贵方运营的情形下，贵方必须建立健全的应急准备措施，包括消防安全、应急预案、定期演练及响应程序，以最大限度地降低突发事件的影响并确保高效处置。

环境保护

贵方必须以保护环境的方式开展运营。作为最低要求，贵方应当遵守所有适用的环保法律、法规及标准，例如针对化学品与废弃物管理及处置、循环利用、工业废水处理及排放、大气排放控制、环保许可以及环境报告等相关要求。贵方还应设立环境管理体系，其中包括（视情况而定）：用于管理环境影响的指标、管理措施与控制手段（包括审计）、报告机制以及相关培训。一旦发生可能影响美利肯产品、运营或声誉的重大环境事件，贵方必须立即报告，并必须在环境修复与协同预防方面给予全力配合。如需进一步了解相关信息，请查看美利肯公司的[《环境政策声明》](#)。

环境卫生

任何可能对人类或环境健康产生不利影响的活动都必须进行适当的管理、衡量和控制。尽量减少有害物质的释放。特别注意活性成分。贵方必须防止或减轻意外泄漏和有害物质的排放。

废物

凡涉及贵方运营的相关领域，贵方必须以安全、负责且符合法律法规的方式管理废弃物和废水，包括妥善进行处理、储存、运输、处置、回收、再利用及排放。

资源节约

贵方应当高效使用能源、水及原材料等自然资源，并采取合理措施予以保护。在适用情况下，鼓励采用循环经济原则。

气候保护

贵方必须鼓励开发并使用环境和气候友好的产品、工艺和技术。第三方的政策与实践将直接影响我方的可持续发展战略。因此，贵方制定并实施气候战略（包括分析贵方自身的影响、风险与机遇）至关重要。我们鼓励贵方评估气候变化对贵方运营的潜在不利影响以及对贵方业务的相应财务影响，并披露对应的评估结果。然后，贵方应当减轻这些风险及其对我们业务的潜在影响。

我们希望贵方按照既定的温室气体报告标准，跟踪范围1、范围2和范围3温室气体的排放情况及相应影响。贵方应当在温室气体排放管理与减排工作中展现出持续改进的成效；并应我方要求，提供可合理获取的年度温室气体排放及产品碳足迹数据。

商业行为

反腐败与反贿赂

我们对任何形式的腐败、贿赂或者可能留下不当操纵或不当影响印象的商业行为采取零容忍政策。这一要求始终适用，不受任何明显的地区习俗左右。在开展业务活动期间，贵方必须禁止直接或间接向美利肯、公职人员或第三方提供或收受其提供的有形或无形利益（表现为礼品、邀请或其他酬金的形式）。

贵方必须严格遵守所有关于贿赂、腐败及不当商业行为的法律法规，包括《美国反海外腐败法》、《英国反贿赂法》或任何其他适用法律。贵方不得直接或间接（包括通过中介）向任何政府或准政府官员或雇员、任何政党、官员或候选人或任何其他人员给予或提供任何贿赂、惠赠、酬金、礼物、款项或任何有价值的物品，以试图过度影响上述人员的业务关系或违反提供服务所在地区的法律或惯例。

国际贸易管制

贵方必须遵守适用的进出口管制及经济制裁法律法规。这包括严格遵守与受制裁国家、地区、实体及个人开展交易的限制性规定，并确保针对适用的受限方名单进行妥善的筛查。在必要时，贵方必须向海关及其他主管机关提供准确、真实的信息，并在适用情况下如实披露原产国信息。确保与贸易及海关事务相关的所有估价、归类、申报和单证均准确、完整，且符合适用法律的规定。

公平竞争/反垄断

贵方必须按照公平竞争原则并遵守所有适用的反垄断法和竞争法开展业务。在所有商业交易（包括定价、招投标和合同缔结）中，贵方须始终保持独立性，开展正当竞争。贵方不得与任何竞争对手讨论涉及价格或影响市场竞争的敏感信息。不得达成任何可能限制竞争的协议。仅可通过合乎道德的手段、从公开渠道获取与竞争对手相关的信息。

利益冲突

当公司利益或个人私利与职业义务和责任发生冲突时，利益冲突由此产生。贵方必须保持高度诚信，避免任何可能导致潜在或实际利益冲突、亦或引发合理怀疑的情形。凡涉及我方员工、第三方或供应链合作伙伴的潜在利益冲突（包括亲属或密切私人关系），均必须向贵方的美利肯业务代表进行披露。我们将共同努力，减轻业务关系遭受的任何潜在损害，确保对业务关系的诚信性有信心。

政治活动和游说

贵方不得以美利肯之名义或以美利肯代表之身份，向任何公职候选人、当选官员、政党或委员会提供政治献金或馈赠礼品。贵方不得将此类人士的政治观点称为美利肯的观点，不得将美利肯资源用于与此类人士之政治活动有关的用途。除非有明确的书面约定，否则不得以美利肯之名义游说。

法律及其他要求

贵方必须遵守开展业务所在地的所有适用法律和法规，维护合同协议并遵守适用的国际公认标准。贵方还必须遵守公认的行业标准，获取并保存所有适用的许可证、证书、执照和注册证，并按照许可证的限制和要求开展运营。

商业行为

知识产权

贵方必须妥善保护并仅在授权范围内使用机密信息，确保美利肯、贵方员工及所有第三方的隐私权与合法知识产权得到保护。未经我方事先书面同意，贵方不得在任何宣传、营销或对外沟通中使用美利肯的名称及商标（包括我方关联公司的商标）。

营销和媒体传播

贵方的市场营销和交流应传达准确、真实的信息。美利肯已指定授权发言人与媒体进行交流。经美利肯事先明确的书面许可，贵方才能与媒体就与美利肯的业务往来进行交流。贵方严禁发布、分享或点赞任何可能被视为违反本准则的内容，包括涉及蓄意诋毁、侮辱谩骂、网络霸凌，或可能危害他人（包括但不限于美利肯员工或其他第三方）人身安全的消息。未经事先书面许可，严禁在公共关系或市场营销材料中使用美利肯的名称或徽标。

供应链安全

美利肯是美国海关及边境保护局（CBP）“海关-商贸反恐贸易伙伴计划”（CTPAT）供应链安全倡议的认证成员。若贵方在美利肯供应链中所履行的职责涉及此项内容，则必须根据CTPAT计划的最低安全标准，严格落实并有效执行相应的供应链安全程序。无论是否有资格参与CTPAT计划，贵方都应制定并实施规程，根据CTPAT最低标准定期审查和改进供应链安全，包括美利肯全球供应链安全检查团队的定期现场考察。

冲突矿产规则

若贵方向美利肯供应产品或材料，贵方必须确保其中不含有来源于冲突地区的金属、矿产及其衍生物，且相关矿产的开采与交易不得直接或间接资助武装组织、使其受益、受其操纵，或导致并助长侵害人权的行。贵方不得将源自刚果民主共和国（DRC）及其邻国的冲突矿物纳入贵方的产品中，这些冲突矿物可能为刚果民主共和国或其邻国的武装团体提供资金或使之受益。贵方必须提供文件，追溯贵方为美利肯制造产品过程中使用的任何冲突矿产的来源。若适用，贵方须按照美利肯的要求签署《无冲突矿产宣告书》。贵方必须对上游供应商（其组件用于贵方向美利肯提供的产品中）提出相同或相似的要求。

信息安全与人工智能

贵方必须通过部署安全措施并在日常运营中持续落实，以确保其符合最佳实践、且满足适用信息安全标准及法律法规，从而切实保护美利肯经营信息、商业秘密、个人数据和财务信息的保密性。

未经我方事先书面批准和同意，贵方不得使用可能向任何第三方泄露我方商业机密、专有数据或由美利肯提供或代表美利肯处理的个人数据（包括与我方员工、客户、供应商或股东相关的数据）的工具或平台，包括人工智能工具和机器学习模型。

数据保护与隐私

贵方在处理个人数据时，必须遵守所有适用的隐私法律法规。贵方应采取适当的组织与技术措施，防止个人数据遭滥用、损毁或遗失；如发生任何相关数据泄露事件，须立即通知我方，并提供充分的信息以协助我们进行评估。

在特定情况下，我们可能要求贵方与我们签署单独的数据处理协议，以规范对个人数据的处理方式。关于美利肯隐私保护的更多信息（包括我们的[《隐私政策声明》](#)文本，请访问<http://www.milliken.com/privacy>查阅。

内幕交易

我们开展业务的大多数国家的证券法对我们如何使用和披露有关公开上市公司的重大非公开信息（也称为“内部信息”）提出了严格的要求。美利肯不是上市公司，但贵方在与美利肯开展业务的过程中，可能会了解有关我们上市的客户、供应商、分包商、收购目标或其他相关方的内幕信息。

贵方不得基于内幕信息买卖或以其他方式交易股票或其他证券。贵方不得透露内情，也不得建议他人基于贵方掌握的内幕信息买卖任何证券。

商业行为

与医疗界的互动

当代表美利肯与医疗界（包括医疗保健专业人员、医疗保健组织、患者、患者组织、政府官员和支付方）互动时，贵方必须符合任何适用的行业行为标准（例如AdvaMed阳光法案和EFPIA行为准则）。代表美利肯向医疗界成员提供的任何款项或利益必须符合医疗界成员居住和/或行医所在国家的所有适用法律和行业规范要求。《医师支付阳光法案》要求美利肯跟踪并每年报告向医师和教学医院支付的特定款项和有价值物品。

财务诚信

贵方应以诚信的方式开展业务、存储文件及编制财务报告。商业交易、资产和负债将根据法律要求进行记录、归档。

礼品与招待

与美利肯员工交换任何可为对方带来个人利益的物品，都可能对业务决策产生不当影响或造成此类观感，同时也可能使双方的业务关系陷入紧张或尴尬局面。美利肯员工须始终以公司利益为唯一考量开展工作。严禁员工因外部方与美利肯的业务往来而获取任何实质性的个人利益。

严禁向美利肯员工提供超出适度范围的礼品、餐饮安排和招待。正常的商务工作餐以及在节日期间赠送的象征性慰问礼品（如节日礼盒）通常是允许的，但业务伙伴应避免为我方员工安排旅游、频繁宴请或赠送昂贵礼品。绝不允许赠送现金或礼品卡等现金等价物。

反洗钱

洗钱是指个人或群体试图掩饰非法活动所得，或试图为其非法资金来源（如贩毒、盗窃、逃税、腐败等）披上合法外衣而采取的手段。我们努力打击洗钱，希望贵方也能采取适当措施，确保遵守适用的国家和国际反洗钱标准与法律。



资源

以下资源可能有助于进一步了解如何落实美利肯《第三方行为准则》的原则与指引。如有任何疑问，请联系贵方的美利肯业务代表、美利肯道德合规部门，或通过美利肯道德帮助热线（<https://mll.kn/SpeakUp>）咨询或报告问题。

帮助热线由第三方管理，具备高度保密性，贵方可通过此渠道就美利肯或贵方运营中发现的问题提出申诉或咨询。贵方的员工和承包商也可以通过美利肯道德帮助热线在线渠道或致电1-866-327-8419（或按照我们的[国际拨号说明拨打相应号码](#)），举报涉嫌违反本《行为准则》的情况。

[《反贿赂商业原则》](#)

[循环经济](#)

[CDP](#)

[CTPAT（美利肯）](#)

[CTPAT（外部）](#)

[EcoVadis](#)

[国际劳工组织（童工）](#)

[国际劳工组织（强制劳动）](#)

[道德贸易倡议](#)

[国际商会反腐败中小企业指南](#)

[《国际人权法案》](#)

[《责任关怀全球宪章》](#)

[负责任采购工具](#)

[科学碳目标倡议](#)

[可持续设施工具](#)

[《英国反贿赂法》](#)

[《英国反现代奴役声明》](#)

[联合国全球契约](#)

[《联合国指导原则》](#)

[《世界人权宣言》](#)

[联合国可持续发展目标\(SDGs\)](#)

[《美国反海外腐败法》](#)

第三方 行为准则

© 2026 Milliken & Company

2026年3月修订

本《第三方行为准则》取代并废止原《供应商行为准则》（最后更新于2025年）。在与贵方签署的任何合同或文件中，凡提及《供应商行为准则》之处，均指本《第三方行为准则》。

Milliken™
